



2023年～2024年度 国際ロータリーのテーマ

ツェッペリン飛行船世界一周訪日記念絵葉書



世界に希望を生み出そう

2023～24年度
国際ロータリー会長

ゴードン R. マッキナリー 氏



阿見局 昭和4年8月19日消印

1929年8月19日にツェッペリン号が霞ヶ浦に到着。8月23日にロサンゼルスに向け飛び立った。21日間で空路として初めての世界一周に成功した。

提供 鈴木敏之会員

8月は会員増強・新クラブ結成推進月間です

2023～2024年度(第66期 小坂博年度)

8月第3例会プログラム

8月17日(第3142回)

VOL. 7

- 点 鐘
- ロータリーソング
- 来賓紹介
- ビジター紹介
- 幹事報告・委員会報告
- 会 食
- 野球部甲子園報告会
- にこにこBOX
- 出席報告
- 点 鐘
- クラブソング

- 会 長
- 奉仕の理想
- 会 長
- 親睦活動委員会
- 飯山監督
藤澤主将
- S.A.A
- 出席委員会
- 会 長
- ともに歩もう

RI(国際ロータリー)の創立:1905(明治38) 日本のロータリー創立:1920(大正9)

RI第2820地区 茨城県

土浦ロータリークラブ

RI(国際ロータリー)承認 日本国内247番
創 立 1958年2月14日(昭和33年)
承 認 1958年3月 7日(昭和33年)姉妹クラブ RI第3520地区 台北陽明扶輪社
会長 小坂 博 幹事 沼田 真一

事務局:土浦市中央2-16-9(常陽銀行4F) TEL 029-822-1250 FAX 029-824-8830

URL <http://www.tsuchiura-rc.org> E-mail office@tsuchiura-rc.org

例会場:L'AUBE Kasumigaura 毎週木曜日 12:30~13:30



土浦ロータリークラブ 講演会

2023年08月10日
よぎ(プラニク・ヨゲンドラ)


Copyright © 2022
All rights reserved. These materials are confidential and proprietary and no part of these materials should be reproduced, published in any form by any means, electronic or mechanical including photocopy or any information storage or retrieval system nor should the materials be disclosed to third parties without the express written authorization of the owner.




Index

Page	Content
03	・講師の紹介
04	・〇〇とはなんぞや?
13	・〇〇とはどこに課題がある?
22	・〇〇を進めるにはどうする?
29	・自伝の宣伝と自分づくりに向けてのメッセージ

Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"



Hello! I am Yogi.



- 技術者**
 - ・18才入社、エンジニア～経営まで経験。
 - ・グローバルIT・メーカー企業勤務14年。
- 銀行員**
 - ・銀行業界で約9年勤務。
 - ・事務～IT構築～幹部までを経験。
- 教育者**
 - ・19才でインドの国立ブナダの講師に。
 - ・50+の大学、省庁、起業での講義。
- 起業家**
 - ・インド国立経営大学等で経営学を学ぶ。
 - ・都内で飲食店と文化センターを経営。
- 福祉家**
 - ・ボランティア活動歴18年以上。
 - ・2019年4月、日本初のアジア出身議員に。
- 執筆者**
 - ・2023年9月に自伝を出版予定。
 - ・他に高校教育、哲学等について執筆中


- 1977年6月3日 西インド・ムンバイ市生まれ、46才。21才の息子のパパ。
- 印・日・中・仏にて数学・物理、情報技術、経済学、経営学、教授法、研究法などを学ぶ。
- 茨城県立土浦第一高等学校・校長(日本初の外国人出身公立校長)、全日本インド人会・会長 他

Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"



多文化共生とは！ 外国人と日本の現在と未来

Copyright © 2022
All rights reserved. These materials are confidential and proprietary and no part of these materials should be reproduced, published in any form by any means, electronic or mechanical including photocopy or any information storage or retrieval system nor should the materials be disclosed to third parties without the express written authorization of the owner.



多文化共生とは、色んな問題があるが、一緒に楽しくしよう。。

日本人の悩み
外国人は生活のルールを守っていない人たちがいる。


外国人の悩み
ずっと頑張っているのに認めてもらえない。

日本企業の悩み
外国人人材が必要だけど、社内カルチャーに合わない。

外資系企業の悩み
ずっと日本で投資してきたのに、成果が出ない。

多文化共生とは、このギャップを、互いの文化的背景などを理解し、認め合って、みんなでハッピーになろう、という話。

先ず理解するべきことは、このテーマは主観的で、感情が関わるもので、パフォーマンスはしない。



Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"



そもそも外国人って要る？⇒ 多様な意見がある！

国の意見

- 人手が足りない。
- 少子高齢化で社会保障制度が維持出来なくなる。

・戦前戦後色々な形で外国人を受け入れたが、課題に向き合わない。
・必要な制度を作らない、人材の使い捨て等問題が残る。

明確なビジョンと政策の打ち出し

要らないわ！

- 仕事が奪われる。
- 社会の秩序が乱れる、犯罪が増える。

・近くに外国人がいて、日常的に様々な苦い経験または勘違いをしている。
・歴史的背景などから特定の国籍の方々と嫌がっているケースなど。

外国人の良いイメージづくり


要るわ！

- 日本の文化、言葉が好きになる方もいる。
- 日本文化が世界移住に広がる

・特に、直ぐ近くに外国人がくさん住んでいないまたは外国人との付き合いで悪い経験のない方の意見。
・外国人と結婚している、海外に行ったことある方など。

共生社会創りの担い手に

Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"



外国人は要るわ！単位を小さくして考えてみよう

両親と子ども二人の家庭があるとしてしよう。そこにいきなり外国人が入ってくる。


仕事または勉強はしっかりしている外国人で、家庭やコミュニティ内のマナーをしっかりと守る人なら、受け入れやすい。

更に、同じ言葉や話、同じご飯を食べ、一緒に同じことをしてくれるなら最高ですね。

仕事又は勉強をきちんとしない、または家庭やコミュニティ内のマナーを守らない人なら、受け入れにくい。

しかも、その外国人が自分たちの意思で入ってきていないなら、なおさら嫌ですね。税金などを納めなければならない問題。

Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"



では、本当に外国人って要る？⇒ 要らない訳ではない！

少子高齢化

- 人口減が起きている。
- 社会保障制度の維持が難しくなっている。

・少子高齢化が確実に進み、日本の人口が減っている。都市部への移動。
・シルバー人材の雇用、非正規雇用が促進される時代。

社会構造精緻化に向けての政策

人手不足

- 人手不足の分野がある。
- 外国人職員を必要とする職場がある。

・ITや高度研究などに分野においては人手不足が激しい。
・輸出入または教育分野などにおいては外国人の参加が必要。

移民受入に向けた確かな政策


スキル不足

- 国内の失業者が多い。
- 国内人材のリスキングが進まない⇒即戦力にならない。

・企業や社会のニーズの変化に見合うよう人材育成が進まない。
・企業でも時間をかけて人材を育てていくやり方をやめてしまっている。

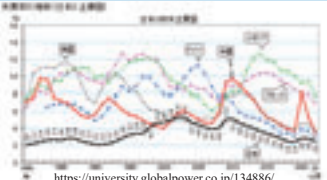
学校・企業内教育の再出発

Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"



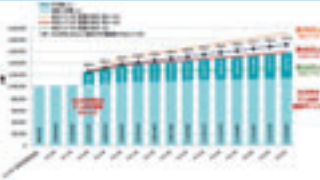
増える国内の失業者と、減る専門人材、バランスをどうとるか

国内の**完全失業者**数約**158万人**




<https://university.globalpower.co.jp/134886/>

経産省**2030年**に約**80万人**のIT人材不足




少子高齢化による人手不足はある意味嘘。企業はリスキング(大人の継続教育)に力を入れない。ハローワークでは第一次・二次産業につながる研修が少ない。サービス業界の研修が目立つ。職場を失う人がどんどん増えていくであろう。家族を持ってない貧困層が増え、少子高齢化が進む。一方、外国人の受け入れ方針が見えず、地方は教育も技能も言語力も持たない人材の巢に。

Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"




日本国内の在留外国人の統計


在留外国人は年々増えています。コロナ禍によって、外国の入国に規制がかり、一時期減ったが、また増え始めている。



在留外国人総数(単位:千人)



在留外国人は大阪府に多い



2022年1月現在

・日本経済新聞より

http://www.moj.go.jp/house/toukei/toukei_ichiran_touraku.html

Copyright © 2020 Yogendra Puranik "Yogi"

高度外国人材等を引き付ける要素のトレンド(40カ国比)

2021年度		日本	シンガポール	韓国	タイ	中国本土
生活コスト	平均	2700	2300	1100	1700	3600
教育コスト	平均	1900	600	700	1100	3600
医療コスト	平均	2200	1400	900	1100	3100
住居コスト	平均	3000	1100	2000	2200	1900
仕事への満足度	平均	2200	300	700	900	2700
労働環境	平均	4000	2700	1700	1400	3000
労働時間	平均	1400	1700	2800	3600	2700
労働者の生活満足度	平均	2700	1700	1400	700	2200
労働者の生活満足度	平均	2700	300	2700	1900	2800

HSBC (Boston <https://www.expatsplorer.hsbc.com/country-guides/>)
Copyright © 2020 Yogenra Puranik "Yogi"

なぜ技能実習生制度など、受け入れが失敗するのか？



Copyright © 2020 Yogenra Puranik "Yogi"

在留外国人が抱える問題

日常生活	<ul style="list-style-type: none"> 日本の生活習慣は独特 言語・思考の柔軟性がない 差別・嫌がらせが多い 子どもの教育は不安
職場	<ul style="list-style-type: none"> キャリアプランがない 自分のスキルが使われない 研修・教育がない 扶養家族の就職困難
社会生活	<ul style="list-style-type: none"> 隣人、同僚との交流がない 子どもの教育は不安 PTA、町会の輪に入れない 医療・法律相談ができない

Copyright © 2020 Yogenra Puranik "Yogi"

多文化共生を進めるための役割分担

- 言語・文化・生活/商習慣を覚える努力
- 社会に溶け込む、人と交流する努力
- 住まい・会社での友だちづくり
- 地元のイベント、社会活動への参加

自助 (個人), 公助 (公共), 共助 (相互支援)

- 企業ニース等に基づく受け入れ政策と入管法
- 移民に関する課題の理解と正しい改善策
- 住居・銀行口座・電話・教育・医療への対応
- 役所・病院・入管・警察・裁判での優しい対応
- 行政サイト・書類の簡素化と多言語化
- 企業・学校・町会・団体への受け入れと協力
- 言語・文化・日本のマナーの教室や交流会
- 分かりやすく、正しい言葉を使った資料・看板
- 地元のイベント、防災訓練へのお誘いなど
- 安定した職の提供通院

Copyright © 2020 Yogenra Puranik "Yogi"

お知らせ：2023年10月に自伝を出版予定

- 日本がよく知られない印度の素顔。家族、共育、文化、宗教、哲学など様々な観点。無理に経済自由化させられる前と後の印度、その変わっていく姿。
- 留学生として来日し、社会人として生活する中で見た日本社会と職場、日本人と在留外国人の間のギャップと、多文化共生を進めるための活動と工夫。
- 更に、政治家になって経験した世界。そこから見えてきた政治、行政、災害対策などの課題を語る。

Copyright © 2020 Yogenra Puranik "Yogi"

Thank you!

Any questions?

yogi3677@gmail.com
+81-90-9971-6181
www.jnjkapan.webs.com

https://en.wikipedia.org/wiki/Yogenra_Puranik
www.linkedin.com/in/yogendrapuranikyogi/
www.youtube.com/@yogiyogi3677/videos
www.facebook.com/shunuyogi
www.ajai-Indians.org

Copyright © 2020 Yogenra Puranik "Yogi"

Hello! I am Yogi.

- 技術者**
 - グローバルIT・メーカー企業勤務14年。
 - エンジニア〜経営者までを経験。
- 銀行員**
 - 銀行業界で約9年勤務。
 - 事務〜IT構築〜幹部までを経験。
- 教育者**
 - 19才でインドの国立立大学での講師に。
 - 50+の大学、省庁、企業での講義。
- 起業家**
 - インド国立経営大学等で経営学を学ぶ。
 - 都内で飲食店と文化センターを経営。
- 福祉家**
 - ボランティア活動経験18年以上。
 - 2019年4月、日本初アジア出身議員に。
- 執筆者**
 - 2023年9月に自伝を出版予定。
 - 他に高校教育、医学等について執筆中。

● 1977年6月3日 西インド・ムンバイ生まれ。46才。21才の息子のパパ。
● 印・日・中・仏にて理系、情報技術、経済学、経営学、教授法を学ぶ。
● 茨城県立土浦第一高等学校-校長、全日本インド人会-会長 者。

© 2023 Yogenra Puranik "Yogi"

Hello! I am Yogi.

茨城県立土浦第一高等学校-附属中学校 副校長
本名 プラニク・ヨゲンドラ (Puranik Yogenra)

- 1977年6月インド・ムンバイ生まれ。現在、46歳で21の息子のパパ。
- 印・日・中・仏にて理系、情報技術、経済学、経営学、教授法を学ぶ。
- 生産企業・IT企業・銀行・政治界での27年以上の国際的な勤務経験。
- 日系銀行幹部、グローバルIT企業日本支社長、全日本インド人協会会長。
- 日本初のアジア出身の議員、日本初の外国出身公立学校校長になる。
- 国内では50以上の大学、省庁、役所、企業にて講演、国際講演も。

※ 2023年9月、自伝を出版予定。印度の素顔と日本での移民としての経験を語っています。

© 2023 Yogenra Puranik "Yogi"



卓話ありがとうございました

幹事報告・委員会報告

大塚 芳行 親睦活動委員長



白田 恭士 SAA 委員長



来賓紹介 小坂 博会長



關本 淳一 会員 土浦新能倶楽部からのお知らせ



ここにごBOX

8/10 計32,000円 累計339,000円

メイクアップ

8/9 つくばサンライズRC事前訪問 白田、鶴田



米山奨学生ラマ・サミナさんへ奨学金授与

出席報告

会員	欠席	出席	免除・欠席	出席率
50名	17名	31名	2名	64.58

例会予告

8/24 医療機器寄贈プロジェクト (グローバル補助金)
報告 平島会員、中島会員